



O Pleno do Concello de Moaña en sesión realizada o 30 de marzo de 2017 aprobou no seu punto 9º a moción do PP sobre a **conciliación e corresponsabilidade na vida familiar e laboral**, a cal se lle notifica ós efectos oportunos:

### **9.- MOCIÓN DO PP SOBRE A CONCILIACIÓN E CORRESPONSABILIDADE NA VIDA FAMILIAR E LABORAL.**

Con data 24/03/2017, número de rexistro 1929, o voceiro do PP, presenta a seguinte moción:

*«O grupo municipal do Partido Popular, presenta ao Pleno, para o seu debate e aprobación se procede, a seguinte MOCIÓN SOBRE A CONCILIACIÓN E CORRESPONSABILIDADE NA VIDA FAMILIAR E LABORAL*

*Exposición de motivos:*

*A conciliación entre a vida persoal, familiar e laboral e, a corresponsabilidade no ámbito doméstico e familiar constitúen uns dos grandes retos do século XXI*

*A vida económica e, en particular, o mundo laboral, é un dos ámbitos fundamentais da promoción da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes. Na nosa sociedade, a desigual repartición entre os xéneros das responsabilidades familiares e do fogar constitúe un dos principais obstáculos para a participación plena das mulleres no mercado laboral, así como á súa permanencia e promoción dentro do mesmo. A conciliación da vida persoal, familiar e laboral constitúe unha problemática complexa e conflitiva para unha parte da cidadanía, as mulleres, que viven en primeira persoa este conflito, pero tamén para os homes, as familias, os concellos, as empresas, o mercado laboral e a sociedade en xeral.*

*Podemos definir a conciliación como a participación equilibrada de mulleres e homes na vida persoal, familiar e no mercado de traballo. Isto supón compartir o traballo existente (organizando e flexibilizando os usos do tempo sobre a base da igualdade), compartir o poder, compartir as responsabilidades públicas e propiciar a presenza de mulleres nos ámbitos de decisión política e económica.*

*Non se circunscribe, por tanto, ao ámbito privado e necesita a implicación de todos os axentes sociais: administracións públicas, empresas, sindicatos e tecido asociativo.*

*A corresponsabilidade social vai máis aló da conciliación. A corresponsabilidade social significa aumentar a implicación das persoas na repartición das responsabilidades domésticas e familiares, especialmente os homes, para estenderse a outros axentes sociais e instancias públicas e privadas.*

*A falta de corresponsabilidade e as dificultades para conciliar vida persoal, familiar e laboral, contribúen a soste a discriminación laboral e salarial das mulleres e constitúen unha das súas principais barreiras para o seu desenvolvemento profesional. No caso da sociedade supoñen unha importante perda de talento que lastra a competitividade empresarial e dificulta o progreso económico.*

*É importante coñecer estas consecuencias na vida das persoas, pero tamén para a sociedade no seu conxunto para ser conscientes do alcance do problema e para buscar solucións que vaian á raíz do mesmo. Non se trata de axudar ás mulleres para que poidan traballar e levar o fogar senón de repartir tarefas e responsabilidade para que tanto homes como mulleres, gocen e exerzan os mesmos dereitos e as mesmas responsabilidades.*

*O traballar por e para a conciliación require dunha reflexión sobre o mercado laboral, o modelo educativo, de cidade, de urbanismo, de servizos... e incorporar a perspectiva de xénero de forma transversal nas políticas que se desenvolvan.*



O ámbito local, pola súa proximidade á vida da cidadanía, é un marco idóneo para a promoción e xestión de recursos e servizos para a conciliación.

Ademais, debemos ter en conta e non perder de vista, o labor que os Concellos veñen realizando respecto da consecución de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes. Esta experiencia en materia de igualdade, facilita a interacción coa cidadanía, a identificación das necesidades do propio concello respecto a conciliación e, sobre todo, a promoción da participación cidadá.

E polo cal solicitamos do Pleno da Corporación, a adopción do seguinte ACORDO:

1. Instar a Xunta de Galicia, en coordinación e coa colaboración da Fegamp, a promover un Pacto pola conciliación e a corresponsabilidade no ámbito da vida laboral, familiar e persoal nos concellos galegos.

Moaña a 13 de Marzo 2017 Asdo: José Fervenza Costas»

Sometido o tema a votación, o Pleno da Corporación por unanimidade dos dezasete membros que compoñen a Corporación, acorda:

1. Instar a Xunta de Galicia, en coordinación e coa colaboración da Fegamp, a promover un Pacto pola conciliación e a corresponsabilidade no ámbito da vida laboral, familiar e persoal nos concellos galegos.

Moaña, 25 de abril de 2017

A ALCALDESA,

Asdo: Leticia Santos Paz

