

ADDENDA AO CONVENIO DE COLABORACIÓN EDUCATIVA ENTRE A UNIVERSIDADE DA CORUÑA (UDC) E A FEDERACIÓN GALEGA DE MUNICIPIOS E PROVINCIAS (FEGAMP) PARA A REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS CURRICULARES E EXTRACURRICULARES DO ALUMNADO DA UDC NAS ENTIDADES LOCAIS ASOCIADAS Á FEGAMP.

Santiago de Compostela , 19 de decembro de 2023

REUNIDOS

Dunha parte, don Julio E. Abalde Alonso, Reitor Magnífico da Universidade da Coruña, co NIF Q6550005J, que actúa en nome e representación desta institución en virtude da súa condición de reitor no uso das atribucións que lle confire o artigo 36.1.f) dos Estatutos desta universidade, aprobados polo Decreto 101/2004, do 13 de maio, da Xunta de Galicia e modificados polo Decreto 194/2007, do 11 de outubro, que lle outorga ao reitor a facultade para asinar convenios en nome da UDC.

E, pola outra D. Alberto Varela Paz, na súa condición de Presidente da Federación Galega de Municipios e Provincias (en adiante FEGAMP), CIF V15160963 e sede na rúa de Varsovia, 4C, 6º andar, 15707 Santiago de Compostela (A Coruña) no uso das facultades que lle son atribuídas polo artigo 46, punto primeiro, letra d) dos vixentes Estatutos da Fegamp (aprobados pola asemblea xeral ordinaria do 4 de decembro de 2003) e en virtude do seu nomeamento pola asemblea xeral do 15 de novembro de 2023.

Ambas as partes recoñécense plena capacidade e lexitimación abonda para a formalización do presente convenio e, para estes efectos,

EXPOÑEN

PRIMEIRO. O 30 de novembro de 2020 asinouse o convenio de colaboración educativa entre a FEGAMP e a Universidade da Coruña (UDC), en que se establecen a forma e as condicións de cooperación entre as partes para a realización de prácticas académicas externas

curriculares e extracurriculares do alumnado da UDC nas entidades locais asociadas á FEGAMP.

SEGUNDO. O Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo, de medidas urxentes para a ampliación de dereitos dos pensionistas, a redución da brecha de xénero e o establecemento dun novo marco de sustentabilidade do sistema público de pensións, veu a engadir unha nova disposición adicional quincuaxésima segunda no texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, en que se regula a inclusión no sistema da Seguridade Social do alumnado que realice prácticas formativas ou prácticas académicas externas incluídas en programas de formación.

De acordo con esta disposición, a realización de prácticas formativas en empresas, institucións ou entidades incluídas en programas de formación, e a realización de prácticas académicas externas ao amparo da respectiva regulación legal e regulamentaria, determinará a inclusión no sistema da Seguridade Social das persoas que as realicen nos termos desta disposición adicional. Estas prácticas comprenden, entre outras, as realizadas por alumnado universitario e dirixidas á obtención de titulacións oficiais de grao e máster ou doutoramento, así como as dirixidas á obtención dun título propio da UDC.

O referido real decreto-lei establece que as persoas que realicen estas prácticas quedarán incluídas como asimiladas a traballadores por conta allea no Réxime xeral da Seguridade Social, e que o cumprimento das obrigas de Seguridade Social lle corresponderá, no caso das prácticas formativas remuneradas, á entidade ou o organismo que financie o programa de formación e, no caso das prácticas formativas non remuneradas, á empresa, institución ou entidade en que se desenvolvan aquelas, salvo que no convenio ou acordo de cooperación que, de ser o caso, se subscriba para a súa realización se dispoña que esas obrigas sexan asumidas polo centro de formación responsable da oferta formativa.

Este novo réxime entrará en vigor desde o 1 de xaneiro de 2024.

Que, consonte a Resolución reitoral sobre a cotización á Seguridade Social do alumnado que realice prácticas curriculares e extracurriculares non remuneradas, do 16 de outubro de

2023, «A Universidade da Coruña asumirá desde o 1 de xaneiro de 2024 a cotización e a tramitación da alta na Seguridade Social dos e das estudantes en prácticas externas curriculares e extracurriculares non remuneradas, salvo o acordo expreso das partes en contrario, en tanto se manteña en vigor a disposición adicional 52ª do Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo».

Á vista do anterior, as partes

ACORDAN

Introducir no convenio asinado entre a UDC e a FEGAMP, o 30 de novembro de 2020, a seguinte cláusula e deixar sen validez todas aquelas outras incluídas no convenio orixinal que se lle opoñan:

«Relación entre a Entidade e o alumnado en prácticas

1. Das prácticas externas curriculares e extracurriculares non se derivarán as obrigas propias dun contrato laboral e tampouco terán ningunha dotación económica obrigatoria por parte da Entidade, aínda que se poderá prever unha asignación para o/a alumno/a en concepto de bolsa ou axuda ao estudo. Neste caso, a Entidade deberá dar de alta na Seguridade Social o alumnado e cotizar por el nos termos previstos polo Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo, de medidas urxentes para a ampliación de dereitos dos pensionistas, a redución da brecha de xénero e o establecemento dun novo marco de sustentabilidade do sistema público de pensións e a normativa que o desenvolva, sen prexuízo de que poidan ser asumidas pola FUAC (Fundación Universidade da Coruña), medio propio e servizo técnico da UDC, ou outras entidades que teñen esa condición.
2. No caso das prácticas externas curriculares e extracurriculares non remuneradas, a UDC asumirá a cotización e a tramitación da alta dos/as estudantes mentres se manteña en vigor a disposición adicional 52ª do Real decreto-lei 2/2023, do 16 de marzo.

3. A Entidade poderá interromper as prácticas cando considere que o alumnado vulnerou gravemente as súas obrigas, o que lle comunicará á persoa que fose designada como titora por parte do centro da UDC.

4. A realización das prácticas non supón en ningún caso o establecemento dun vínculo laboral coa Entidade. O alumnado e a Entidade non poderán subscribir ningunha relación contractual, nin sequera baixo as modalidades de contrato en prácticas ou para a formación, previstas nos artigos 11 e 12 do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores. Xa que logo, o/a estudante que se acolla a este réxime de prácticas queda excluído da lexislación laboral.

5. Se o/a estudante se incorpora á Entidade ao acabar os seus estudos, o tempo de prácticas non computará para os efectos de antigüidade nin eximirá do período de proba, agás que o convenio colectivo de aplicación estipule algo distinto.

6. O que dispón esta cláusula aplicaráselles ás prácticas que se realicen de acordo con este convenio desde o día 1 de xaneiro de 2024».

O reitor da UDC

O presidente da FEGAMP

Julio E. Abalde Alonso

Alberto Varela Paz