

CADRO-RESUMO DAS ACTIVIDADES FORMATIVAS. PLAN INTERADMINISTRATIVO FEGAMP 2022

Nº	Denominación Acción Formativa	Modalidade	Nº participantes	Nº horas
1	O PROCEDIMENTO ADMINISTRATIVO LOCAL. NOVIDADES TRAS O RD 203/2021 E CLAVES JURISPRUDENCIAIS SOBRE ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA	EN LIÑA	40	40
2	CONTRATACIÓN PÚBLICA ÍNTEGRA E ESTRATÉXICA: NOVIDADES E CLAVES NA SÚA APLICACIÓN	EN LIÑA	40	30
3	O INFORME SOCIOEDUCATIVO (ISE) COMO FERRAMENTA DE INTERVENCIÓN DOS/AS EDUCADORES/AS SOCIAIS	EN LIÑA	50	20
4	APLICACIÓN DA LEI DE ESTABILIDADE ORZAMENTARIA E A SOSTIBILIDADE FINANCEIRA. PLANS DE SANEAMENTO ECONÓMICO FINANCEIRO E DE AXUSTE. SUSPENSIÓN DAS REGRAS FISCAIS PARA OS EXERCICIOS 2020-2022	EN LIÑA	50	30
5	TELETRABALLO NO SECTOR PÚBLICO: UNHA FERRAMENTA TRANSVERSAL	EN LIÑA	50	40
6	CIBERSEGURIDADE NO TRABALLO: A TEORÍA LEVADA Á PRÁCTICA	EN LIÑA	40	50
7	ESTRATÉXIA E TÉCNICA PARA A XESTIÓN DE PROXECTOS EUROPEOS	EN LIÑA	40	45
8	PROCEDIMENTO TRIBUTARIO E XESTIÓN RECADATORIA NAS ENTIDADES LOCAIS. VISIÓN PRÁCTICA	EN LIÑA	50	40
9	ORGANIZAR CLUBS VIRTUAIS DE LECTURA NAS NOSAS BIBLIOTECAS	EN LIÑA	25	20
10	APUNTES PRÁCTICOS PARA A ELABORACIÓN DE INFORMES SOCIAIS	EN LIÑA E TELEPRESENZAS	30	25
11	MANTEMENTO DE INSTALACIÓNS E EDIFICIOS PÚBLICOS	EN LIÑA	50	21
12	INNOVACIÓNS LEGISLATIVAS NA ADMINISTRACIÓN LOCAL EN MATERIA DE ORDENACIÓN DO TERRITORIO, URBANISMO E CONTRATACIÓN	PRESENCIAL	15	21
13	AXENDA 2030 DE NACIÓNS UNIDAS E OS OBOXECTIVOS DE DESENVOLVEMENTO SOSTIBLE	EN LIÑA	50	20
14	PREVENCIÓN DA VIOLENCIA DIXITAL: CIBERACOSO, CIBERBULLYING E VIOLENCIA DE XÉNERO DIXITAL	EN LIÑA	50	30
15	A XESTIÓN DOS PLANS ANTIFRAUDE NOS FONDOS NGEU: A ESPECIALIDADE DAS ENTIDADES LOCAIS	EN LIÑA	40	30
16	CREACIÓN, PROMOCIÓN E COMERCIALIZACIÓN DE EXPERIENCIAS DE TURISMO RURAL	EN LIÑA	50	40
17	ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA. IDENTIFICACIÓN DIXITAL E FACTURA ELECTRÓNICA	EN LIÑA	50	35
18	A IMPLANTACIÓN DO CONTROL FINANCEIRO NAS ÁREAS DE XESTIÓN DE PERSOAL E DAS SUBVENCIÓNS. PROBLEMÁTICA E PROCEDIMENTO	EN LIÑA	50	30
19	INNOVACIÓN NO EMPREGO PÚBLICO. OS PROCESOS DE SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. COMPLIANCE, TRANSPARENCIA E PROTECCIÓN DE DATOS NO EMPREGO PÚBLICO	EN LIÑA	50	30
20	ORIENTACIÓN LABORAL CON COLECTIVOS VULNERABLES	EN LIÑA	50	50
21	PROTECCIÓN DE DATOS EN REDES SOCIAIS. CÓMO PRESERVAR A PRIVACIDADE DOS DATOS PERSOAIS NAS REDES SOCIAIS DAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS	EN LIÑA	50	40
22	EMPRENDEMENTO: DA IDEA Á POSTA EN MARCHA	EN LIÑA	50	50
23	XESTIÓN DA ECONOMÍA CIRCULAR. RESIDUO CERO	EN LIÑA	50	40
24	AS NOVAS FONTES DE ENERXÍA NA ORDENACIÓN DO TERRITORIO E MEDIO AMBIENTE	EN LIÑA	50	40
25	ASPECTOS A INCORPORAR NOS EXPEDIENTES E NOS PREGOS REITORES DOS CONTRATOS A FINANCIAR CON FONDOS PROCEDENTES DO PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN E RESILIENCIA (PRTR)	EN LIÑA	50	40
26	O PLAN DE IGUALDADE: REQUERIMENTOS, DESEÑO E POSTA EN MARCHA	EN LIÑA	50	20
27	COMPETENCIAS DIXITAIS AVANZADAS	EN LIÑA	80	30
28	ESTRATÉXIAS LOCAIS CONTRA O CAMBIO CLIMÁTICO. REDUCIÓN DA PEGADA DE CARBONO A NIVEL LOCAL	EN LIÑA	50	40
29	AFORRO E EFICIENCIA ENERXÉTICA MUNICIPAL	EN LIÑA	50	50
30	ESPECIALIZACIÓN EN XESTIÓN CULTURAL: ORGANIZACIÓN DE EVENTOS CULTURAI DA NOVA NORMALIDADE	EN LIÑA	50	50
31	ARQUIVO ELECTRÓNICO. O DESTINO FINAL DOS EXPEDIENTES E DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS ADMINISTRATIVOS	EN LIÑA	50	30
32	OS PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN E ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL: ASPECTOS PRÁCTICOS	EN LIÑA	80	50
33	TÉCNICAS E FERRAMENTAS PARA A PLANIFICACIÓN, DIRECCIÓN E XESTIÓN DE PROXECTOS	EN LIÑA	50	30
34	INTERCONEXIÓN DE REXISTROS ENTRE ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS. REC, SIR, GEISER	EN LIÑA	50	25
35	ACTIVIDADE FÍSICA E SAÚDE PÚBLICA NAS ENTIDADES LOCAIS	EN LIÑA	50	40
36	CONTRATACIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE	EN LIÑA	50	30
37	PEGADA HÍDRICA: ANÁLISE E MÉTODOS PARA A SÚA REDUCIÓN	EN LIÑA	50	40
TOTAIS.....			1780	1292